



**IDRC • CRDI**

International Development Research Centre  
Centre de recherches pour le développement international

**Canada**





**IDRC • CRDI**

International Development Research Centre  
Centre de recherches pour le développement international



In partnership with  
**Canada**

# **Pôle d'apprentissage mondial Partenariat d'apprentissage Voix et leadership des femmes**

Session d'information virtuelle  
3 juin 2025





# Partenariat d'apprentissage Voix et leadership des femmes

Aperçu

Le Partenariat d'apprentissage Voix et leadership des femmes vise à soutenir un **programme d'apprentissage** pour renforcer les efforts et l'impact du programme Voix et leadership des femmes (VLF) renouvelé afin d'améliorer les **droits humains** et l'**égalité des genres**.

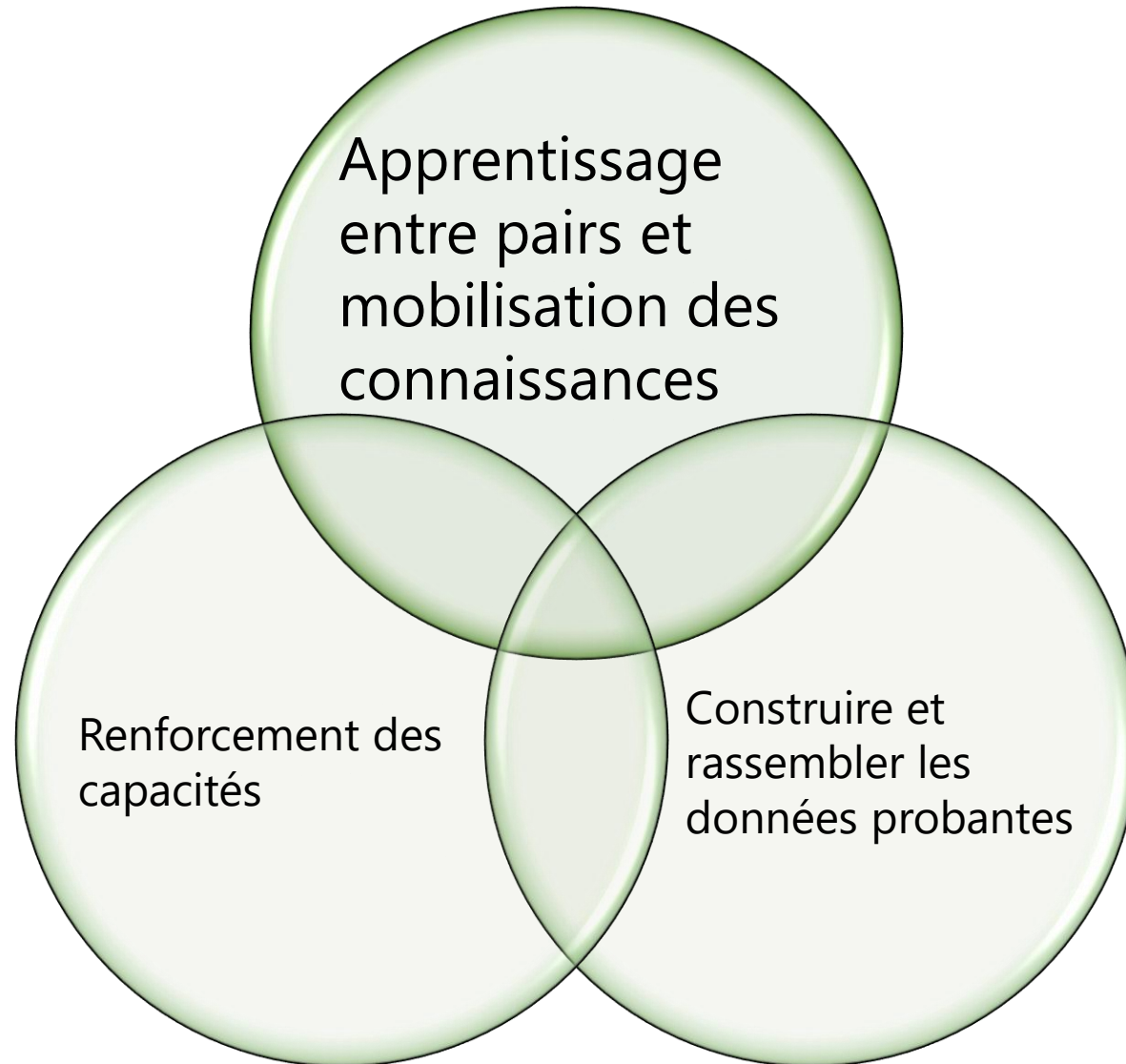
Il complétera les 20+ projets géographiques du programme VLF renouvelé par un **apprentissage entre pairs** et un **partage des connaissances**, un **soutien au renforcement des capacités** des organisations de défense des droits des femmes (ODF), des groupes LGBTQI+ et des mouvements féministes, et contribuera à l'**élaboration de données probantes** sur ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas en termes de financement pour soutenir les mouvements féministes et les mouvements pour l'égalité des genres dans le monde.

**Calendrier** : 60 mois (2025-2030)

**Budget** : 10,85 M CAD



## Les 3 piliers clés





# 1. Apprentissage entre pairs et mobilisation des connaissances

Pôle d'apprentissage  
mondial

Quatre pôles régionaux :

- Amérique Latine et Caraïbes
- Afrique de l'Ouest et Centrale
- Afrique de l'Est et Australe
- Asie du Sud-Est et Europe de l'Est



# Répartition des pôles

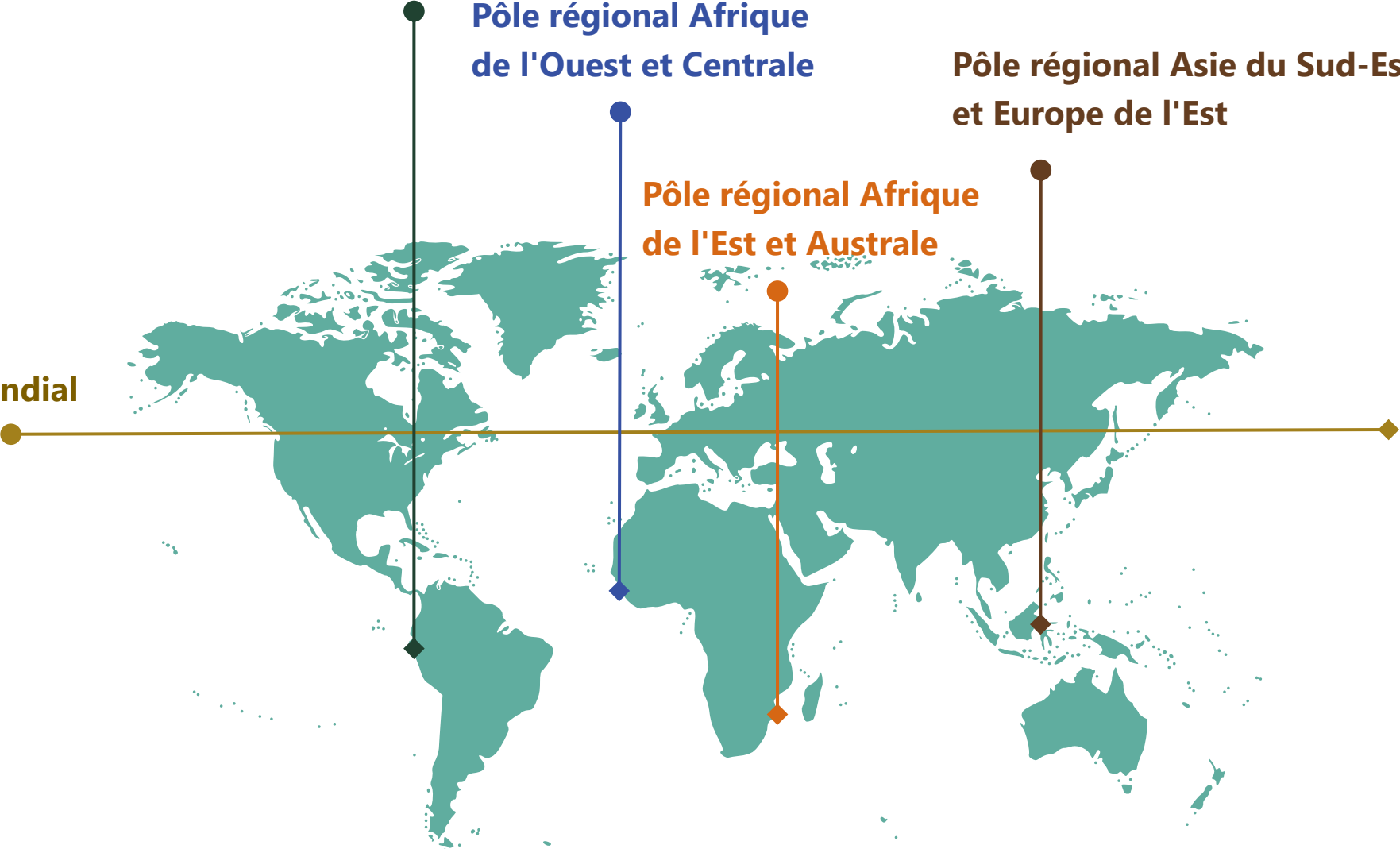
**Pôle régional  
Amérique Latine et  
Caraïbes**

**Pôle régional Afrique  
de l'Ouest et Centrale**

**Pôle régional Asie du Sud-Est  
et Europe de l'Est**

**Pôle régional Afrique  
de l'Est et Australe**

**Pôle mondial**





## Pôle régional Amérique Latine et Caraïbes

Partenaires de mise en œuvre



**Caraïbes** : Equality Fund

**Guatemala** : Oxfam Canada

**Amérique centrale** : Oxfam Québec et Oxfam Canada

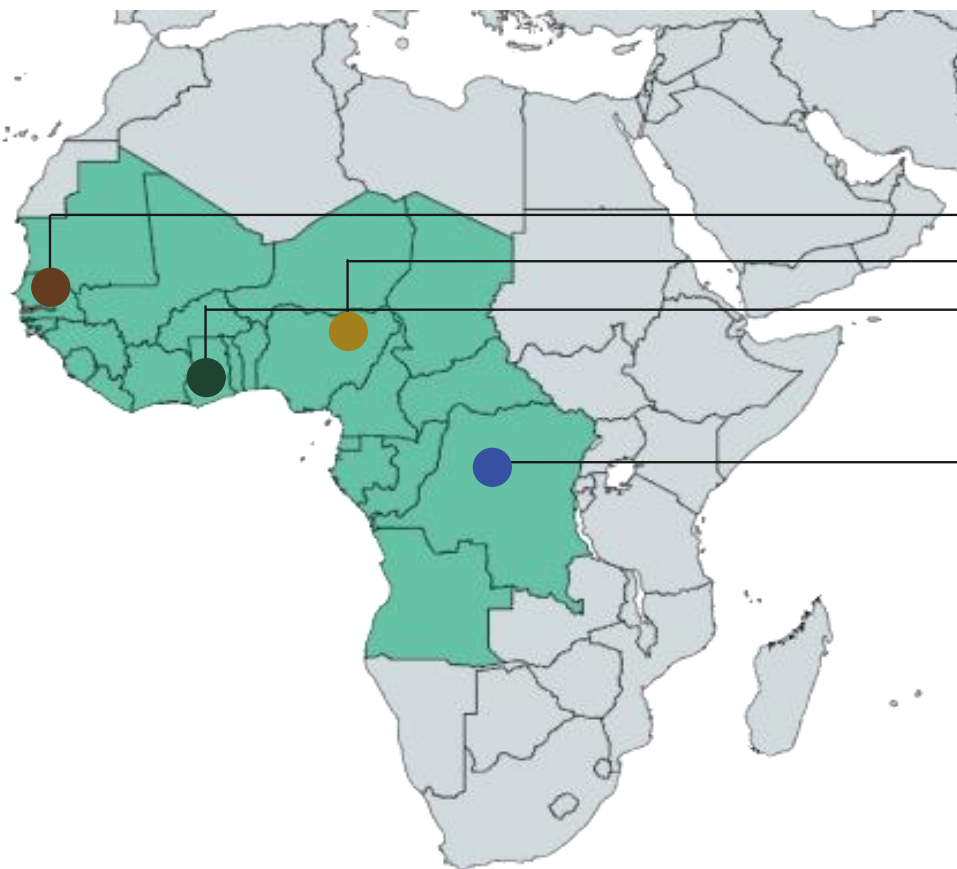
**Colombie** : Oxfam Québec et Fondo Lunaria Mujer

**Pérou** : Cuso International, avec Demus, ONAMIAP, MMR, Flora et MIP



## Pôle régional Afrique de l'Ouest et Centrale

Partenaires de mise en œuvre



**Sénégal** : Oxfam Québec et Oxfam Sénégal

**Nigeria** : ActionAid Nigeria

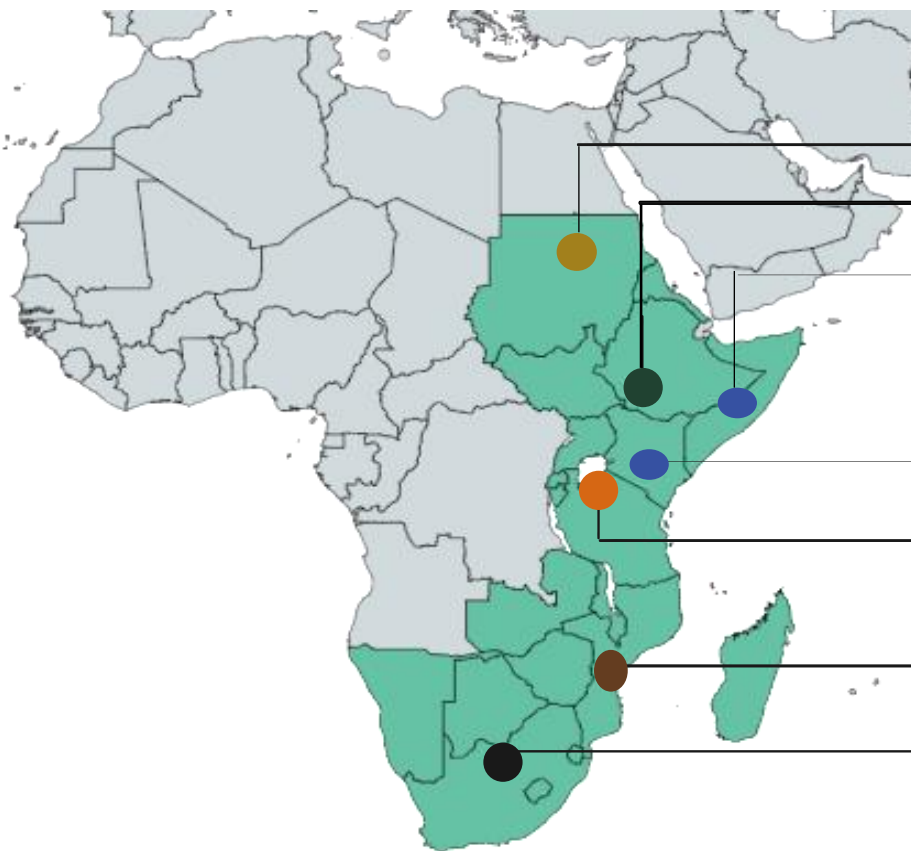
**Ghana** : Plan International Canada, avec NETRIGHT et AFRIYAN

**République démocratique du Congo** : Centre Carter



## Pôle régional Afrique de l'Est et australe

Partenaires de mise en œuvre



**Soudan du Sud** : CARE Canada et CARE Soudan du Sud

**Éthiopie** : CARE Canada

**Somalie** : Plan International Canada et Plan International Somalie avec Save Somali Women and Children et NAFIS Network

**Kenya** : CARE Canada et CARE Kenya, avec CRAWN Trust, URAIA Trust, Urgent Action Fund Africa et le Centre for Rights Education and Awareness

**Tanzanie** : Cuso International, avec Women Fund Trust Tanzania, Msichana Initiative, Key Vulnerable Populations Forum

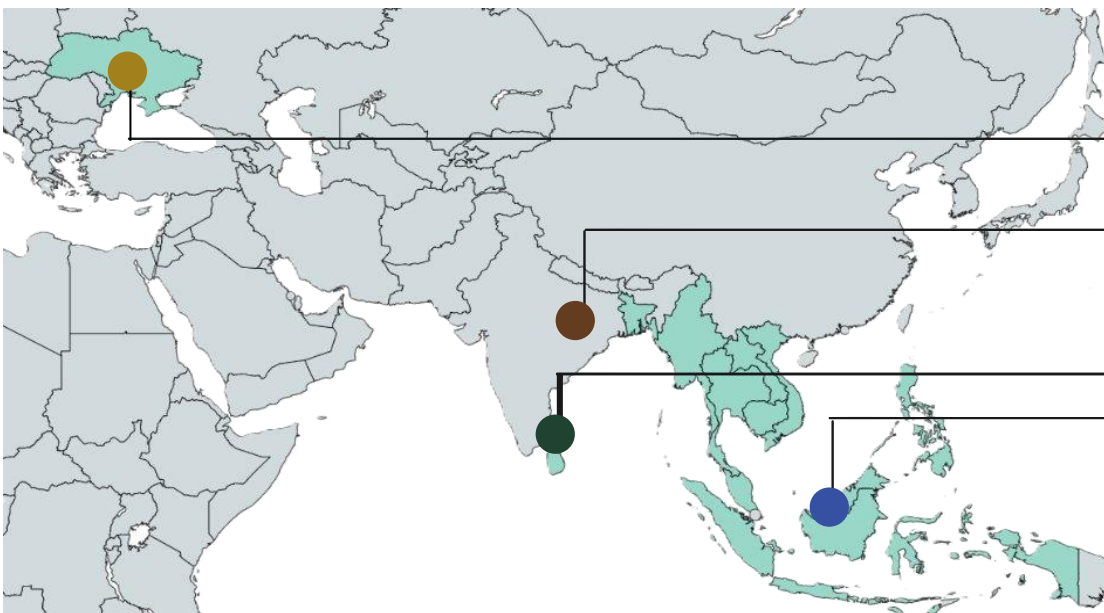
**Mozambique** : Centro de Aprendizagem e Capacitacao da Sociedade Civil (CESC)

**Afrique du Sud** : Gender Links



## Pôle régional Asie du Sud-Est et Europe de l'Est

Partenaires de mise en œuvre



**Ukraine:** Ukrainian Women's Funds

**Bangladesh:** Manusher Jonno Foundation

**Sri Lanka :** Asia Foundation

**Indonésie:** PEKKA Foundation



## Questions d'apprentissage potentielles

**QAS #1** : Comment les **modalités de financement** uniques du VLF et les caractéristiques de conception du programme contribuent-elles à des organisations et mouvements de défense des droits des femmes forts et résilients ? Dans quelle mesure les **structures organisationnelles, politiques et processus d'AMC** permettent-ils au VLF d'opérationnaliser les valeurs et principes féministes qui sous-tendent le programme ?

**QAS #2** : Quelles **stratégies de projet** sont les plus efficaces pour construire des ODF **fortes, résilientes et durables** ? Dans quels contextes ?

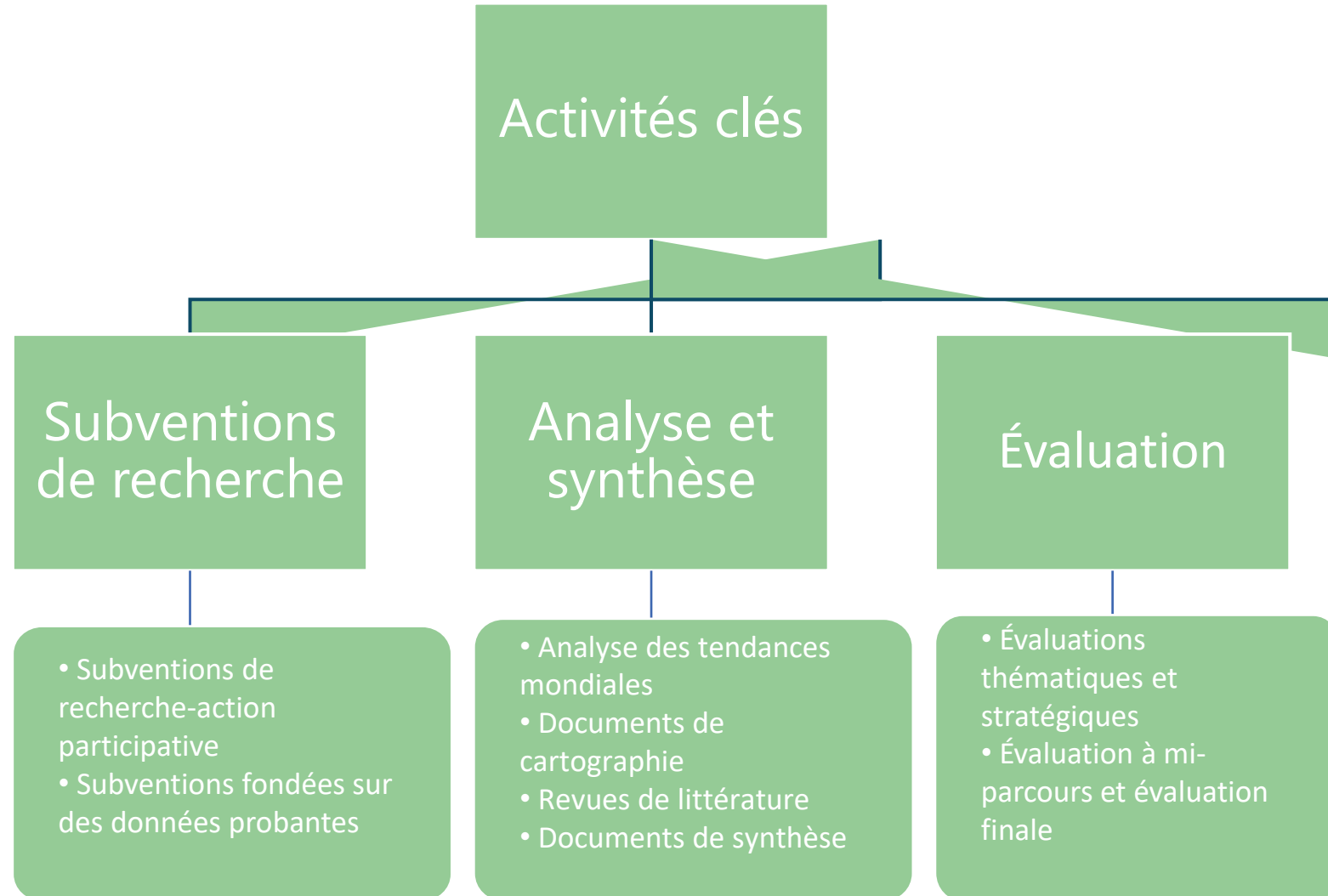
**QAS #3** : De quelles manières le programme VLF contribue-t-il à une **meilleure compréhension** de comment identifier, favoriser et mesurer l'**innovation** dans les ODF et leurs réseaux ?

**QAS #4** : Quelles **stratégies de projet** sont efficaces pour favoriser des **mouvements plus forts** ?

**QAS #5** : Quelles sont les **voies de changement** par lesquelles des ODF et des mouvements de défense des droits des femmes plus forts contribuent à une jouissance accrue des droits humains par les femmes et les filles et à l'**avancement de l'égalité des genres** dans les pays et régions du programme VLF ? Et comment ces changements soutiennent-ils à leur tour la réduction de la pauvreté ?



## 2. Collecte de données probantes





### 3. Renforcement des capacités

<b>Activité clé</b>	<b>Calendrier</b>
Ressources, échanges d'apprentissage entre pairs sur la plateforme/portail en ligne	Continu
Série SERA féministe	Continu
Rassemblement mondial en personne	Potentiellement année 3
Série de deux rassemblements régionaux	Potentiellement années 2 et 4



## Principaux résultats attendus

Apprentissage renforcé du programme VLF renouvelé sur les priorités cocréées émergeant des projets et de la communauté du programme VLF renouvelé

Base de données probantes accrue pour l'efficacité des ODF et des mouvements féministes dans le monde

Engagement et contribution accrus des projets et de la communauté du programme VLF renouvelé aux changements dans les politiques, services et pratiques qui renforcent les droits humains et l'égalité des genres

Amélioration de la pleine réalisation des droits humains par les femmes et les filles dans toute leur diversité



# L'opportunité :

## Pôle d'apprentissage mondial

48 mois/4 ans

Jusqu'à 1,2 M CAD

### Objectifs principaux:

#### 1. Co-conception et mise en œuvre d'un programme d'apprentissage

- Décider des questions d'apprentissage clés pertinentes pour la communauté du programme VLF renouvelé ;
- Générer des perspectives, des enseignements et mettre en œuvre des activités d'apprentissage sous de multiples formes/formats ;
- Promouvoir le renforcement des capacités ;
- Promouvoir des espaces pour discuter des nouvelles connaissances acquises dans le cadre du programme ;
- Offrir, selon les besoins, un soutien et des conseils aux partenaires (y compris les approches SERA féministes).



## Objectifs principaux:

### 2. Mobilisation et diffusion des connaissances

- Examiner et synthétiser la documentation des partenaires VLF et la littérature grise pour générer des perspectives pratiques ;
- Créer et diffuser des boîtes à outils, des guides, des manuels ;
- Expérimenter différents types de stratégies de mobilisation des connaissances, telles que les documentaires, les podcasts, la narration et la sensibilisation des médias ;
- Cartographier et développer des stratégies pour être présent et visible lors d'événements et de forums stratégiques clés.



## Objectifs principaux:

### 3. Animer une communauté de pratique

- Animer une communauté de pratique pour favoriser la collaboration entre les projets ;
- Alimenter et stimuler la participation sur la plateforme d'apprentissage numérique ;
- Organiser des réunions en ligne et un rassemblement mondial en personne ;
- Organiser des discussions en ligne au minimum tous les trois ou quatre mois ;
- Suivre les résultats à l'aide d'indicateurs qualitatifs et offrir des possibilités de réflexion et d'élaboration de sens en tant que groupe.



# Qualifications souhaitées

**Cet appel s'adresse aux organisations féministes et de défense des droits de la femme, ou à un consortium d'organisations, qui :**

- Sont principalement gouvernées, dirigées et orientées dans les pays du Sud global
- Ont la promotion des droits des femmes, des jeunes, des filles et des personnes appartenant à des genres différents comme mission première ;
- Peuvent démontrer que le programme d'apprentissage s'appuierait sur le travail existant ;
- Peuvent démontrer une solide expérience de l'apprentissage des adultes, de l'apprentissage entre pairs et des approches de facilitation ;
- Peuvent justifier d'une solide expérience dans la conduite de méthodologies adaptatives et participatives visant à faire progresser l'égalité des genres et autonomiser les femmes et les filles ;
- Ont une expérience de l'application de pratiques féministes en matière de SERA ;
- Sont capables de fournir des services en anglais, en français et en espagnol, au minimum.





# Critères d'évaluation



## **INTÉRÊT DE L'ORGANISATION ET PROBABILITÉ D'IMPACT - 20%**

- Engagement clair en faveur de l'égalité des genres, de la localisation et de la promotion des droits des femmes et des filles et est idéalement située dans le Sud global.
- Solide expérience de l'activisme féministe mené localement et des réseaux féministes intersectionnels mondiaux.
- Alignement avec la mission de l'organisation et les réseaux déjà en place.



## **COMPOSITION DE L'ÉQUIPE DE PROJET - 20%**

- Expertise thématique pour faire progresser les droits des femmes, les droits des personnes LGBTQI+ et l'égalité des genres.
- Antécédents en matière d'apprentissage des adultes, d'apprentissage entre pairs et de missions de facilitation.
- Expérience de la mise en œuvre d'approches féministes de SERA.
- Peut travailler en anglais, en français et en espagnol.



# Critères d'évaluation



## CONCEPTION ET APPROCHE DU PROJET - 40%

- Vision claire pour le pôle d'apprentissage mondial.
- Cohérence entre les trois objectifs.
- Innovation dans les processus participatifs, adaptatifs et collaboratifs.
- Production continue d'extrants et de connaissances.
- Utilisation appropriée du budget.



## SUIVI, ÉVALUATION ET APPRENTISSAGE – 20%

- Suivi des résultats par le biais d'approches féministes et participatives de SERA.
- Propose des stratégies pour évaluer les modalités efficaces du pôle.
- Soutient des approches de gestion flexibles et adaptatives.



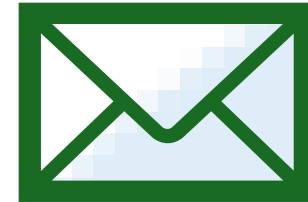
# Comment postuler



La date limite pour les propositions est le 24 juin à 23h59 (heure de l'Est).

Créez un compte sur SurveyMonkey Apply.

Consultez notre [Guide général de l'applicant](#)



Des questions sur votre candidature ?

La date limite est aujourd'hui !

Contactez l'équipe du Partenariat d'apprentissage à

[lp-pa@idrc.ca](mailto:lp-pa@idrc.ca)



Merci!

Vous avez encore des questions ?  
Contactez-nous à [lp-pa@crdi.ca](mailto:lp-pa@crdi.ca)

[idrc.ca](http://idrc.ca) | [crdi.ca](http://crdi.ca)



In partnership with  
**Canada**